

AZ ÓVÓNŐK VISELKEDÉSI KÓDEXE AZ ISKOLÁSKOR ELŐTTI INTÉZMÉNYBEN

Ezen kódex elfogadásának célja az iskoláskor előtti intézményben való viselkedési szabályok részletes meghatározása és a nyilvánosság biztosítása az óvónők viselkedésének tekintetében.

Az óvónők viselkedési kódexe a következő területeket tartalmazza

- a munkához való hozzáállás,
- a gyermekekhez való viszony,
- a szülőkkel való viszony,
- öltözködés,
- a munkatársakkal való viszony,
- destruktív viselkedés,
- a vagyonhoz való viszonyulás,

A munkához való hozzáállás

- Az óvónő köteles a munkáját az intézményben professzionálisan, lelkiismeretesen és felelősségteljesen végezni.
- Az óvónő köteles tisztelni a munkaidejét, nem szabad késnie a munkából, késés esetén értesítenie kell munkatársait és felettesét.

A gyermekekhez való viszony,

- Az óvónő a gyermekek irányában példamutatóan viselkedik.
- Az óvónő szem előtt tartva a gyermekek érdekeit, soha és semmilyen módon nem viselkedik lekicsinylően, nem neveti ki, nem sérti és alázza meg a gyermeket.
- Az óvónő tiszteli minden gyermek sajátosságát.

A szülőkkel való viszony

- Az óvónő köteles kedvesen és illedelmesen viselkedni, érdekeltséget és türelmet sugározni, időben és pontos információkat átadni meghatalmazásainak megfelelően.
- Az óvónő köteles együttműködő viszony kialakítására a méltányosság elvének tiszteleben tartásával, a gyermekek szüleinek-gyámjával, illetve azon személyekkel akik a gyermekért jönnek az intézménybe.
- Az óvónő köteles értesíteni a szülőt a gyermek viselkedéséről és aktivitásáról.

Öltözködés

Az óvónőnek megfelelően kell öltözködie és illedelmesen kell kinéznie a munkahely követelményeinek megfelelően. (Nem megfelelőnek minősül a térd fölötti 5-cm-el rövidebb szoknya, rövidnadrág, ujjatlan póló nagy dekoltázzsal, fedetlen has, átlátszó és szűk ruházat, piszkos és elhanyagolt ruházat, piszkos és rendezetlen haj, piercing).

A munkatársakkal való viszony,

- Az óvónő tiszteletben tartja a munkaidőt az intézmény szükségleteivel összhangban.
- Az óvónők külön figyelemet fordítanak a munkahelyi kapcsolatok ápolására tisztelve a másikat, korrektségen és tiszteleten alapuló viszonyulással.

Destruktív viselkedés

- A helyiségekben, az udvaron, vagy valamely más helyen ahol gyermekek tartózkodnak, az óvónő nem dohányzik, nem fogyaszt alkoholos italt, nem használ semilyen más tudatmódosításra alkalmas anyagot. Amennyiben bármikor, bárhol bármilyen más tudatmódosításra alkalmas anyagot használ, nem alkalmas a munkavégzésre.
- Az óvónő tiszteletben tartja a pártbeli hovatartozás kinyilatkoztatásának és a szektás föllépésnek a tilalmát az intézményben, valamint a faji, vallási, nemzeti és nemi gyűlölet és türelmetlenség minden formáját.
- Az óvónők az össze egymás közötti vitás kérdést igyekeznek önnállóan megoldani, és amennyiben ebben sikertelenek bizonyulnak az épület vezetőjéhez illetve az intézmény igazgatójához folyamodnak.
- Az óvónő a munkából való kimaradását időben bejelenti az épület vezetőjének vagy az intézmény igazgatójának, hogy ne sérüljön az eltervezett nevelési-oktatási munkarend.

A vagyonhoz való viszonyulás,

- Az óvónő a gyermekekkel való munkában kizárólag a rendelkezésére álló, a nevelői oktatói munka előkészítésére és véghezvitelére használatos felszerelést és fogyóanyagot használhatja.
- Az óvónő köteles óvni és gondoskodni az intézmény vagyonáról.
- A meghatározottakkal kapcsolatosan az óvónők kötelesek az alapszabállyal, az intézményben elfogadott viselkedési szabályzattal és a törvénnyel összhangban eljárni.
- Ezen kódex rendelkezési tiszteletben tartásának elmulasztása és az eljárások során figyelmen kívül hagyása fegyelmi felelőség megállapítást eredményezheti az intézményben.

A kódex alapján történő viselkedésünkkel megbecsülésünket mutatjuk ki magunk és mások irányába, és egyben őrizzük a szakma és az intézmény tekintélyét.

A SZÜLŐK VISELKEDÉSI KÓDEXE AZ ISKOLÁSKOR ELŐTTI INTÉZMÉNYBEN

Ezen kódex elfogadásának célja az iskoláskor előtti intézményben való viselkedési szabályok részletes meghatározása a szülők viselkedésének tekintetében, a jó együttműködés kialakításának, mint a minőséges munka feltételének biztosítása érdekében.

A szülők viselkedési kódexe a következő területeket tartalmazza

- a saját gyermekhez való viszony,
- másik gyermekhez való viszony,
- a gyermek óvónőjével való viszony,
- a többi szülőhöz való viszony a csoportban,
- az intézményhez való viszonyulás,

A saját gyermekhez való viszony

- A szülő köteles, hogy viselkedésével nevelő módon hasson a gyermekére.
- A szülőnek aktívan kell követnie gyermekének fejlődését azzal, hogy az óvónőtől információkat kap gyermekének fejlődéséről.
- A szülő támogatja a nevelői-oktatói munkát amely az intézmény programjával került előírásra.
- A szülő köteles a gyermeket elhozni az intézménybe, vagy valakit írásos módon felhatalmazni a gyermek átvételére az előirt időpontban.

Másik gyermekhez való viszony

- A szülőnek nem szabad másik gyermeket szóval vagy fizikailag bántalmazni és/vagy megverni őket, szüleiket vagy családtagjaikat, vagy a munkavállalókat amikor az intézmény területén tartózkodnak.
- A szülőnek nem szabad erőszakos módon megoldania a nézeteltéréseket és problémákat amelyek a saját gyermekeik és a más gyermekek között jönnek létre, vagy ha a szülők és a munkavállalók között keletkeznek amikor az intézmény területén tartózkodnak, illetve amikor találkoznak gyermekekkel és óvónővel az intézmény területén kívüli aktivitás alkalmával. Amennyiben ez megtörténik az óvónő köteles a szülő ilyen viselkedéséről tájékoztatni az épület vezetőjét, az intézmény igazgatóját illetve a rendőrséget.

A gyermek óvónőjével való viszony

- A szülőnek rendszeresen részt kell vennie a szülői értekezleteken, szükség esetén pedig különbeszélgetést kell kezdeményeznie az óvónővel.
- A szülőnek vagy családtagnak nem szabad bármilyen módon szóban vagy fizikailag bántalmaznia az óvónőt, megaláznia, kinevetnie, megtámadnia és/vagy sértegetnie az óvónőt. Amennyiben ez megtörténik, az óvónő köteles a szülő vagy a családtag nem megfelelő viselkedéséről tájékoztatni az épület vezetőjét, az intézmény igazgatóját illetve a rendőrséget.
- A gyermekekkel végzett minél minőségesebb munka céljából kívánatos, hogy a szülő tájékoztassa és beszélgessen az óvónővel mindenről amiről úgy gondolja, hogy hasznos lehet a gyermeke számára, legyen az örömteli esemény (testvér megszületése, házasság) vagy kellemetlen esemény (halál, betegség, válás).
A szülő öltözködése
A szülő köteles megfelelően öltözködni, amint az elő van látva a közintézményekben.

A többi szülőhöz való viszony, hozzájárulás a munkához a többi szülővel

- A szülő a saját lehetőségeivel összhangban hozzájárulhat az intézmény működéséi feltételeinek a javításához és tervezett feladatainak elvégzéséhez személyes hozzájárulásával, szakértelmével illetve anyagi hozzájárulásával. A szülők minden hozzájárulása értékelésre kerül köszönőlevéllel vagy elismeréssel.

Az intézményhez való viszonyulás

- A szülőnek nem szabad bemennie az intézmény munkahelyiségeibe a szülői értekezletekre, az egyéni megbeszélésekre, valamint a gyermek fogadására és távozására előlátott időponton kívül, vagy az intézmény által kiadásra kerülő valamilyen igazolás kiadására előlátott időponton kívül, amennyiben a szülők nincsenek abban a helyzetben, hogy gyermeküket személyesen hozzák az intézménybe illetve vigyék onnan, írásbeli nyilatkozatot kell adniuk a gyermek átvételével kapcsolatban.
- A szülő az épület vezetőjéhez, a pedagógushoz, pszichológushoz vagy az igazgatóhoz előzetes egyeztetést követően illetve idézés alapján jöhet.
- A szülő köteles értesíteni az óvónőt a gyermek kimaradásának okairól, amennyiben betegség miatti hiányzásról van szó a szülőnek konzultálnia kell az orvosával, hogy a gyermek mikor mehet vissza a csoportba, és a kimaradásról orvosi igazolást kell benyújtania.
- A fentiek mellett a szülők mindenben kötelesek az alapszabállyal, az intézményben elfogadott viselkedési szabályzattal összhangban eljárni, a törvénnyel összhangban. Ezen kódex rendelkezési tiszteletben tartásának elmulasztása a szülő felelősségrevonását eredményezheti.